

Anstaltsleitung + Verhaltenskodex

StVollzG 12. Ausgabe 2015 Laubenthal...

B16 Lebensverhältnisse abhängig u.a. von dem von der Anstaltsleitung vorgelebten Leitbild, der Ausstattung
Indikatoren für die Unzufriedenheit der Bediensteten mit ihrer Arbeitssituation -
erkennen v.a. defizitäre Kommunikations- und Organisationsstrukturen,
Angst vor Mobbing durch Kollegen und Aggressionen von Gefangenen als besonders belastend.

z.B.: defizitäre Zustände auch für Gefangene erkennbar - insbesondere der Kommunikation

N39 Anstaltsleiter ist derjenige an den sich Außenstehende ohne Schwierigkeiten als Repräsentant wenden können
z.B. bei Erkanteten Mißständen Brief oder Mail an Anstaltsleiter Hoff

StVollzG 2005 Schmid/Böhm/Jehle

§ 156 Anstaltsleitung

Rn 5 Justizbehörden legen Wert auf Stellungnahmen JVA-Vertreter, weil sie von rechtskundigen Beamten eine besonders verlässliche Äußerung erwarten

z.B. ein „Ersatz-VZ-Leiter Frauenvollzug“
7,5 Monate Wartezeit auf Besuchsüberstellung
zu Sohn JVA-Tegel ist völlig ok. auf
Gesetzeswiedergabe wurde verzichtet. Un-
zählige Beispiele können belegt werden alles
schriftl. vorhanden.

Rn 1 Der Ausfallsleiter, der sein Amt
konsequent nach dem Prinzip der
Vermeidung eigenen Risikos
ausübt, wird allerdings lähmend auf seine
Mitarbeiter wirken. Denn diese Technik
der Absicherung bedrückt
die Mitarbeiter und zwingt sie, sich
ähnlichen Techniken zu bedienen.
Die Ausfall wird auf diese Weise zu
einem starren, unbeweglichen
System

z.B. Ausfallsleiter Hoff kurz vor der Route
totale Risikovermeidung, alte Wege
VZ 1976 verschärfen - seine Be-
wachungsfunktion - Rückschritte
erkennbar und belegbar

Rn 1 In einem solchen Klima können sich
weder die Mitarbeiter entfalten noch
die Gefangenen - im Sinne des VZ-
Zieles soziales Verhalten lernen
Der Ausfallsleiter bestimmt durch
sein Verhalten in entscheidender
Weise das Klima der Ausfall.

Rn2 Anstaltsleiter anwesend und ansprechbar sein - komplizierteste Vermeldewege sind Bootreisen. Im Gespräch muss er erkennen lassen, dass ihm seine Mitarbeiter und Gefangenen wichtig sind.

Führungsverhalten + Persönlichkeitsstruktur des Anstaltsleiters sind nicht zu trennen. Der Anstaltsleiter muss sich bei seinem Team verständlich machen und berechenbar sein.

Intensives persönliches Lernen, erforderliche Veränderungen anregen ohne betriebsblind zu werden (sein)

z.B. kürzliche Sprechstunden, aktuell warke ich auf Bescheidung von Anträgen, die am 2. Nov 2018 gestellt worden, beim Anstaltsleiter Hoff. Duldung der Unter-
sogang:

- kein lesen Gesetzbücher Feb 19
- kein lesen Verfahrensregeln 2015
- unrechtmäßige HR Kontrollen mit Entnahmen
- kein Schadensersatz weggeworfene Lebensmittel uvm

Wunsch der Bediensteten (zum Teil), der Gefangenen ein Anstaltsleiter - in der alle Voraussetzungen erfüllen kann der/die Fortentwicklung betreibt!

Verhaltenskodex

B53 Anklopfen ist nicht nur eine Höflichkeitsform, sondern ein rechtliches Gebot (auch für weibl. Bedienstete (OLG Celle StV 1993, 488; OLG Saarbrücken NSZ 1993, 207)

z.B. ohne Anklopfen wird HR-Tür aufgerissen, "Zum Gespräch" - weder Gruß noch das artikulierte mit vollständigen Satz wird hier von der Vollzugsabteilungsleiterin Sch. beherrscht. Weder mit Wem, aus welchem Grund - ein Gespräch wird mitgeteilt. Verbildwirkung? §§ 4, 7 bekannt?

§ 155 VZ-Bedienstete

Rn 2 Behandlung und Betreuung
Bedienstete (allg. VZ-Dienst) werden vielfältige Betreuungsaufgaben übertragen

z.B. weder die "externen" Bediensteten noch die Gefangenen kennen etwas von Betreuungsaufgaben
Hier Aufgabe der Bediensteten -
Anträge annehmen, Post ausgeben
Schlüssel drehen als Hauptaufgabe.
kein Bediensteter sucht ein Gespräch mit Gefangenen geht auf Stationsflur freiwillig - dekratiert zur reinen "Bewachungsfunktion"